

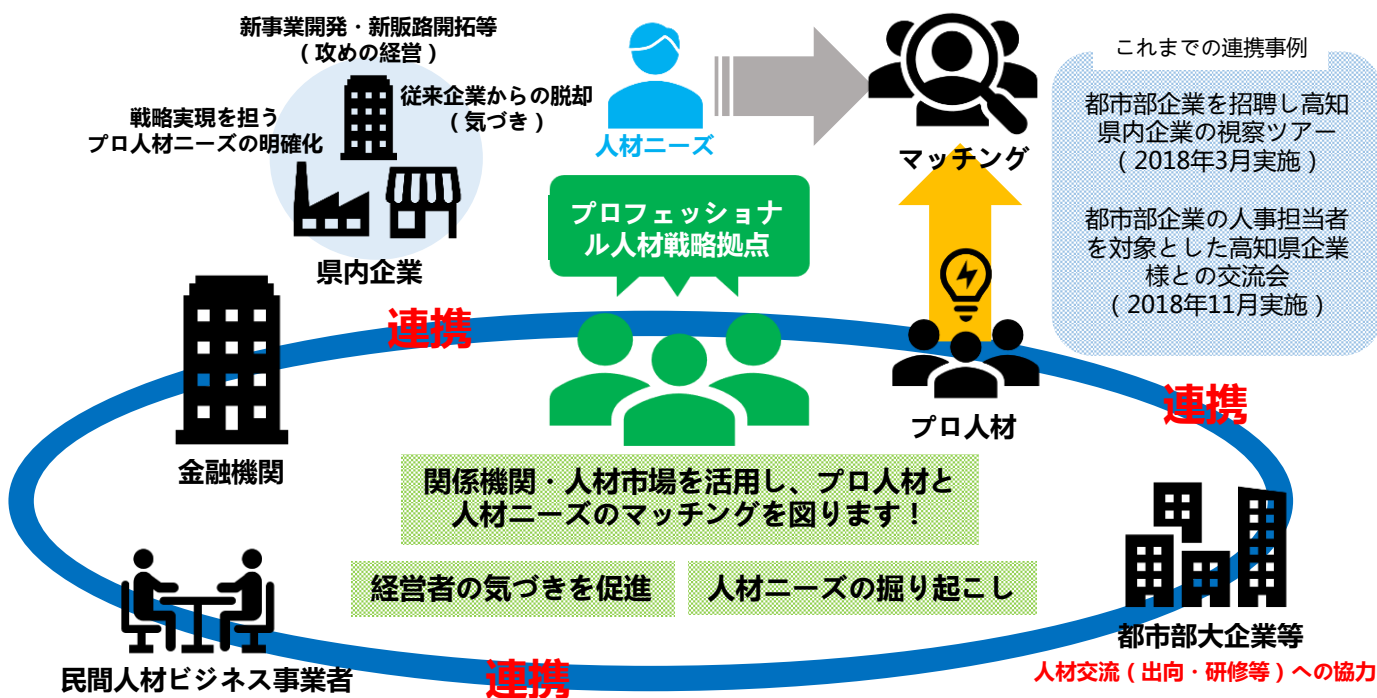


# 高知県 プロフェッショナル 人材戦略拠点

プロフェッショナル人材と人材ニーズのマッチングを支援！

経営課題が解決できず、「攻めの経営」への道を諦めている経営者の方へ課題解決に必要な人材ニーズを踏まえ、プロフェッショナル人材とのマッチングをサポートします。まずはプロフェッショナル人材戦略拠点にご相談ください。

このような事業スキームでマッチングのお手伝いをいたします！



## 高知県プロフェッショナル人材戦略拠点

〒780-0870 高知県高知市本町4-1-32こうち勤労センター5階  
(高知県移住促進・人材確保センター内)

開所時間 月～金 8:30～17:15  
(祝日・年末年始を除く)

088-855-7748  
080-2977-0438



マネージャー 川添 宣和

攻めの経営のための「プロ人材の活用」は重要です！

[jinzai@iju-jinzai.kochi.jp](mailto:jinzai@iju-jinzai.kochi.jp)

# プロ人材マッチング事例をご紹介します。

高知市にある製造業（鋳物製造）株式会社トミナガ様

長年工程管理、生産管理に従事してこられたプロフェッショナル人材を採用。月のうち1週間という短期間での「プロジェクト型」のスタイルで顧問契約されました。その事例をご紹介します。

## 会社概要

業種 製造業（鋳物製造）

創業年 昭和34年

代表者 島田 誠氏

従業員数 88名

### 主な事業の内容

創業60年来、新工場設立、先進設備導入を経て事業拡大してきた当社は、中小物の鋳物に特化し、機械部品などを製造。さらに焼鈍、塗装、機械加工などの加工完成納品にも対応。幅広いニーズに一貫生産で応えています。日本初のドイツ鋳造マイスター資格者も在籍。

## プロ人材を採用したきっかけ

当社の顧客ニーズとして短納期対応など、サプライヤーとしての管理能力向上の要望があり、当社の強みである鋳物製造から機械加工までの一貫生産をより生かすためにも生産管理システムの構築が必須であり、またそれによって省力化に努め生産性を向上させたい。

このような課題を解決するために、当拠点から人材仲介組織をご紹介します。大企業での生産管理構築の経験のある人材の採用に至りました。

## プロ人材の声

退職後、地元（千葉県）で「まちづくり協議会」でボランティア活動を行っていたところ、ABIC（日本貿易会の組織する人材仲介組織）から「高知県の地場企業から、工程管理、生産管理のアドバイスを求めている」との話が舞い込んできました。高知県にはご縁はなかったものの、求人元が鋳物メーカーであったことから、長年工程管理、生産管理の仕事に従事した経験や経歴から違和感なく取り組めそうだと感じました。高知県での常勤に拘らず月に一週間の出張勤務でも構わない、転居の必要がないことも顧問業務を受けた大きな判断基準となりました。

前職：常務取締役



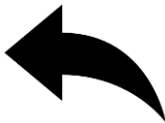
68歳（男性）

## プロ人材採用の効果

プロフェッショナル人材の活躍により、若手人材の育成。生産管理システムの構築による納期短縮を実現！

早急な生産管理システムの構築が必須であり、外部の生産管理に長けた人材の採用を考えていたところ、大手メーカーで生産管理に携わってこられたプロ人材を採用。生産管理システムを構築するにあたり、現状を把握することから始め、「工程の見える化」や円滑に生産できるよう「社内ルールの整備」なども進めてきました。プロ人材の前勤務先での生産管理のご経験を活かし、若手人材の育成、生産管理システムの構築による納期短縮を実現！

プロ人材の活用方法はさまざま。



### 転職

受入企業へ転籍し、フル勤務で活躍してもらう



経営状況や課題等に応じて、柔軟に検討することが必要です。



### プロジェクト型

兼業・副業・出向等により期間限定でプロ人材を活用

企業様のニーズに応じた人材確保をサポートさせていただきます。ぜひご相談ください。